



# TEMA 11

---

## EL RENDIMENT DEGUT I LA BONA FE CONTRACTUAL



# I. L'OBLIGACIÓ DE DILIGÈNCIA

- Referències legals: articles 5.c), 20.2 i 54.2.e) ET.
- Com es determina el rendiment?
  - Criteris de mesurament.
  - Fonts d'establiment del rendiment exigit.
- Què passa si el treballador no arriba al rendiment exigit?



## **II. EL DEURE DE BONA FE CONTRACTUAL**

- No és un deure exclusiu del treballador, sinó de les dues parts del contracte.
- Referències legals: articles 5.a, 20.2 i 54.2.d) ET.
- Fonament: principi general del dret que imposa un comportament ajustat a valoracions ètiques.
- Manifestacions concretes.



## ***a) La prohibició de concurrència deslleial***

- Articles 5.d) i 21 ET.
- Requisits de la concurrència deslleial:
  - Treballs del mateix sector d'activitat.
  - Deslleialtat en la conducta del treballador.
  - Que l'empresari no n'haja donat el consentiment.



# ***La prohibició de concurrència postcontractual***

- Article 21.2 ET, pacte posterior a l'extinció del contracte.
- Fonament.
- Requisites:
  - La durada no és superior a 2 anys per als tècnics i de 6 mesos per a la resta de treballadors.
  - Existència d'un interès industrial o comercial de l'empresari.
  - Pagament d'una compensació econòmica «adequada».
- Què passa si s'incompleix?



## ***b) El pacte de dedicació plena***

- Article 21 ET.
- Implica el treball en exclusiva.
- Requisits.
  - Compromís lliurement adquirit pel treballador.
  - Pacte exprés.
  - Compensació econòmica (i, acumulativament, altres tipus de compensacions).
- Rescissió del pacte.



## ***c) El pacte de permanència***

- Article 21.4 ET.
- Quan el treballador haja rebut una especialització professional a càrrec de l'empresari es pot pactar la permanència en l'empresa durant un temps.
- Requisits.
  - Pacte per escrit.
  - Durada no superior a 2 anys.
- En cas d'incompliment, indemnització per danys i perjudicis.